

**Ressources
et outils
pour les employeurs**

Table des matières

Guides sur l'immigration et la gestion de la diversité culturelle.....	3
<i>Guide pratique de la gestion de la diversité interculturelle en emploi</i>	3
<i>Guide de l'employeur pour l'intégration des immigrants au milieu de travail.....</i>	3
<i>Le guide de la qualification professionnelle</i>	3
<i>Guide pratique sur l'immigration</i>	4
Outils de comparaisons des études effectuées hors Québec	5
<i>Évaluation comparative des études effectuées hors du Québec</i>	5
<i>Tableau comparatif des diplômes</i>	5
<i>L'exercice d'une profession régie par un ordre professionnel</i>	5
Programmes et services	6
<i>Accès-Travail</i>	6
<i>Recrutement en ligne à l'international</i>	6
<i>Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles.....</i>	6
<i>Le programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)</i>	7
<i>Le Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS)</i>	7
<i>Recrutement des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS)</i>	7

Guides sur l'immigration et la gestion de la diversité culturelle

Guide pratique de la gestion de la diversité interculturelle en emploi

Ce guide, réalisé par Emploi-Québec, s'adresse aux dirigeants de grandes, moyennes ou petites entreprises. Il comprend divers outils pour mieux répondre à l'intégration de la diversité culturelle. Ces outils sont répartis selon les sept volets d'intervention suivants:

- Stratégie, leadership et culture organisationnelle;
- Développement des compétences interculturelles;
- Processus de recrutement;
- Processus de présélection;
- Processus de sélection;
- Accueil et intégration en emploi;
- Maintien en emploi.

❖ http://emploiuebec.net/publications/pdf/06_emp_guidediversite.pdf

Guide de l'employeur pour l'intégration des immigrants au milieu de travail

Ce guide offre des renseignements et des conseils au sujet des défis auxquels font le plus souvent face les employeurs qui désirent embaucher et retenir des immigrants. On y trouve de l'information sur :

- Pourquoi embaucher des immigrants ?
- Langue;
- Expérience de travail et titres de compétences étrangers;
- Travailler avec les différences culturelles;
- Préparation de votre milieu de travail;
- Ressources.

❖ http://www.hireimmigrantsottawa.ca/downloads/Guide_employeur2009.pdf

Le guide de la qualification professionnelle

Ce guide vous permettra d'avoir accès à un certain nombre d'informations concernant le Cadre de développement et de reconnaissance des compétences, les normes professionnelles et les programmes d'apprentissage en milieu de travail (PAMT).

❖ http://emploiuebec.net/guide_qualif/index.asp

Guide pratique sur l'immigration

Ce guide se divise en trois blocs. Il aborde le recrutement, l'intégration et la rétention d'un travailleur immigrant.

- Évaluation du profil des immigrants;
 - Processus d'immigration;
 - Différents visas;
 - Correspondances de niveaux de formation
 - Processus d'embauche d'un immigrant
 - Aides financières disponibles.
 - Facteurs de succès d'une intégration réussie du personnel immigrant
 - Stratégies d'intégration efficace
- ❖ http://www.akova.ca/wp-content/themes/akova/pdf/guide_employeur.pdf

Outils de comparaisons des études effectuées hors Québec

Évaluation comparative des études effectuées hors du Québec

Cette évaluation n'est ni un diplôme ni une équivalence de diplôme. C'est un avis d'expert délivré par le ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles qui indique, à titre indicatif, à quoi correspondent les études effectuées hors du Québec par rapport au système scolaire québécois et à ses principaux diplômes (ou repères scolaires).

- ❖ <http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/education/evaluation-comparative/index.html>

Tableau comparatif des diplômes

Les outils de comparaison des études fournissent des renseignements utiles qui permettent de faire une comparaison d'ordre général entre le système éducatif officiel d'un pays ou d'une province et celui du Québec.

- ❖ <http://www.form.services.micc.gouv.qc.ca/epi/help/fr/listePdf.jsp>

L'exercice d'une profession régie par un ordre professionnel

Ce document fournit de l'information sur le cadre légal et réglementaire au Québec, les professions d'exercice exclusif et les professions à titre réservé, le droit d'exercer une profession, les conditions d'obtention d'un permis, les mécanismes de révision et l'inscription à un ordre professionnel.

- ❖ <http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/publications/fr/professions-regies/brochure-ordre-professionnel.pdf>

Programmes et services

Accès-Travail

L'organisme offre, aux employeurs des MRC d'Arthabaska et de L'Érable, des services de :

- Information sur l'immigration;
- Recherche de candidats;
- Assistance dans le processus de dotation;
- Assistance au déménagement et à l'installation;
- Suivi de l'intégration dans l'entreprise.

❖ **Contactez Anne Dusseault**

Agente en régionalisation

49, rue De Courval,

Victoriaville (Québec) G6P 4W6

Téléphone : 819 758-2964, poste 238

anne.dusseault@accestravail.com

www.acces-travail.com

Recrutement en ligne à l'international

Placement en ligne international permet de consulter en ligne le profil socioprofessionnel des candidats à l'immigration et d'avoir accès plus rapidement à une main-d'œuvre qualifiée en mesure de pourvoir vos postes vacants.

- ❖ <http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/employeurs/recruter-international.html>

Ministère de l'Immigration et des Communautés culturelles

Pour avoir plus ample information sur le recrutement à l'international, vous pouvez consulter le Site Internet du MICC ou téléphoner au 1877-864-9191.

- ❖ <http://www.immigration-quebec.gouv.qc.ca/fr/employeurs/index.html>

Le programme d'aide à l'intégration des immigrants et des minorités visibles en emploi (PRIIME)

Programme qui vise à soutenir le recrutement et l'intégration au marché du travail de personnes qui n'ont pas d'expérience de travail en Amérique du Nord dans leur domaine de compétence.

Ce programme s'adresse aux :

- Personnes immigrantes ayant obtenu la résidence permanente depuis moins de 5 ans
- Personnes appartenant à une minorité visible

Selon l'admissibilité de la personne immigrante, l'employeur peut percevoir une aide financière pouvant couvrir une partie du salaire de la personne immigrante et certaines dépenses liées à l'adaptation des compétences de la personne immigrante.

Pour avoir plus de renseignements, veuillez communiquer avec les responsables du programme PRIIME en contactant le Centre local d'emploi (CLE):

- ❖ 62, rue Saint-Jean-Baptiste,
Victoriaville (Québec), G6P 4E3
Tél. 819-758-8241, 1 800-463-0950
<http://emploi.quebec.net/individus/immigrants-minorites/priime.asp>

Le Programme des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS)

Par ce programme, certains employeurs du milieu agricole peuvent embaucher des travailleurs saisonniers lorsqu'il n'y a pas de Canadiens qualifiés ni de résidents permanents disponibles.

- ❖ http://www.rhdcc.gc.ca/fra/competence/travailleurs_etrangers/ae_tet/ptas_ctet.shtml

Recrutement des travailleurs agricoles saisonniers (PTAS)

Au Québec, le recrutement des travailleurs agricoles saisonniers est essentiellement géré par la Fondation des entreprises en recrutement de main-d'œuvre agricole étrangère, mieux connue sous le nom de FERME.

❖ FERME

905, rue du Marché Central, bureau 100,
Montréal (Québec), H4N 1K2

Tél. 514 387-8816.

admin@fermequebec.com

<http://www.fermequebec.com/>